

Gospić 09. ožujka 2015.

Z a p i s n i k

s II. kruga pregovora za sklapanje Kolektivnog ugovora

Na II. krugu pregovora za sklapanje Kolektivnog ugovora održanom 09. ožujka 2015. s početkom u 14,00 sati u prostorijama Lika cesta. Smiljanska 41, Gospić nazočili su direktor Željko Devčić te članovi pregovaračkog tima sindikata Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Ivica Uzelac, Joso Vrkljan, Miroslav Babić i Zlatko Bićanić.

Kolektivni pregovori se vode na temelju prijedloga kolektivnog ugovora kojeg je dostavio sindikat.

Usuglašen je čl.116, al.1 te glasi:

„osnovne plaće utvrđene tarifom poslova, izražene u koeficijentima u omjeru 1,00 : 5,00, a za svakog radnika na način da se iznos osnovice (vrijednost koeficijenta) utvrđene ovim kolektivnim ugovorom pomnoži s koeficijentom radnog mjesta.“

al.3 te glasi:

„stimulativnog dijela plaće, kada je on predviđen posebnom odlukom Uprave poslodavca sukladno čl. 118“

al.6 i 7 te glase:

„- dodatka na plaću po osnovi otežanih uvjeta rada sukladno čl.126

- prema ovom ugovoru plaća se smatra bruto plaća radnika.“

Usuglašen je čl.118 te glasi:

“Za uspješnost u radu radnici mogu ostvariti pravo na stimulativni dio plaće.

Elementi za ostvarivanje stimulativnog dijela plaće radnika su: količina, kvaliteta i pravovremenost izvršenih radnih zadataka u skladu sa danim uputama i nalogima, odnos prema strankama, postupanje sa sredstvima za rad, doprinos radnika u racionalnosti i učinkovitosti poslovanja, unapređenje organizacije rada. Iznos stimulativnog dijela plaće po radniku može iznositi maksimalno 50% radnikove mjesečne plaće.

Odluku o visini stimulacije za pojedinog radnika donosi Uprava – direktor, na prijedlog neposredno nadređenog rukovodioca.

Stimulacija je javna i objavljuje se na oglasnim pločama društva, neposredni rukovodioc koji predlaže stimulaciju ne može imati veću stimulaciju od prosjeka njegove organizacijske jedinice u apsolutnom iznosu.”

Usuglašen je čl. 124 te glasi:

„Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje u novcu.

Obračun i isplata plaće vrši se mjesečno, do 15-tog u mjesecu za protekli mjesec.

Podatke za obračun plaće obrađuje i sastavlja radnikov neposredni rukovoditelj.

O radnom učinku i stimulativnom dijelu plaće prijedlog obračuna sastavlja radnikov neposredni rukovoditelj, a odlučuje uprava poslodavca.

O isplati naknada plaće, osim za slučaj bolovanja, odlučuje uprava poslodavca.

Poslodavac će radniku prilikom isplate plaće uručiti obračunski list.

Obračunski list predaje se radniku i prilikom isplate naknade plaće i otpremnine.

Ako poslodavac ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu, u cijelosti ili dio, na dan dospelosti, dužan je radniku uručiti obračun iznosa koji je bio dužan isplatiti.

Obračuni iz ovoga članka su vjerodostojne isprave. „

Usuglašen je čl.130 te glasi:

„U slučaju odsutnosti s posla zbog bolovanja radniku pripada naknada plaće u visini sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju..

Naknada u 100 % osnovice utvrđene propisima o zdravstvenom osiguranju radniku pripada za slučaj bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.“

Usuglašen je čl.135 te glasi:

„Za vrijeme rada i boravka izvan sjedišta poslodavca, sjedišta izdvojene poslovne jedinice i mjesta svog prebivališta odnosno boravišta, duljeg od 12 sati, pri čemu je mjesto rada udaljeno od svakog tog mjesta najmanje 30 km, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Iznos terenskog dodatka određuje Uprava poslodavca posebnom odlukom a isti se određuje u visini od 140,00 kuna.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj i prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Kategorizaciju terena i vrstu posla za isplatu terenskog dodatka ovisno od toga je li radniku osiguran smještaj i/ili prehrana, te ovisno od visine troškova za smještaj ili prehranu, određuje uprava poslodavca posebnom odlukom.

Terenski dodatak se isplaćuje radniku istovremeno sa isplatom plaće.

Dnevnice i terenski dodatak međusobno se isključuju.“

Usuglašen je čl.140 te glasi:

„Sukladno čl. 108 st. 2 ovog Ugovora temeljem odluke Uprave poslodavca radnicima će se isplatiti jubilarne nagrade za ukupni radni staž navršen kod istog poslodavca, uzimajući u obzir i staž kod pravnih prednika, za navršenih:

- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 35 godina radnog staža
- 40 godina radnog staža

Kao osnovica za utvrđivanje iznosa jubilarne nagrade uzima se podatak iz važećeg Pravilnika o porezu na dohodak i isplaćuje se neoporezivi dio.“

Iznad čl.143 mijenja se naslov te glasi :_“Otpremnina kod poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu“

Usuglašen je čl.146 te glasi:

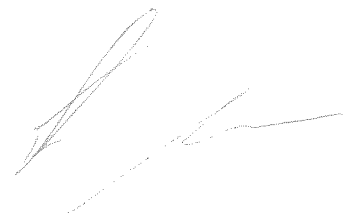
„Sukladno čl. 113 st 2. ovog Ugovora radnicima ili članovima obitelji radnika će se isplatiti jednokratna solidarna pomoć u kalendarskoj godini u slijedećim slučajevima:

1. smrti radnika.
2. smrti supružnika, roditelja ili djeteta radnika

Pomoć iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se temeljem posebne odluke Uprave poslodavca , a u visini do maksimalno neoporezivog iznosa utvrđenog važećim Pravilnikom o porezu na dohodak“

Usuglašen je čl.152 te glasi:

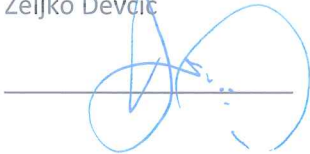
„Poslodavac će sukladno Zakonu o zaštiti na radu izabrati povjerenika radnika za zaštitu na radu“



Usuglašeni su članci temeljem prijedloga kolektivnog ugovora i važećeg kolektivnog ugovora i to: 112,114,115,123,128,129,132,133,134,137,138,139,142, 153,154,155,156,157,158,159, članci iz prijedloga kolektivnog ugovora počevši od 200 se mijenjaju i to na način da 200 postaje 160 te tako nizom dalje. Usuglašen je čl.160,161,162,163,164,165,166,167,168,169.

Pregovori završavaju u 17,15 sati.

Lika ceste d.o.o.
Željko Devčić



Nezavisni cestarski sindikat
Mijat Stanić

